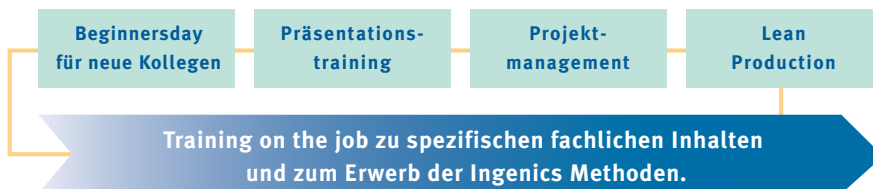
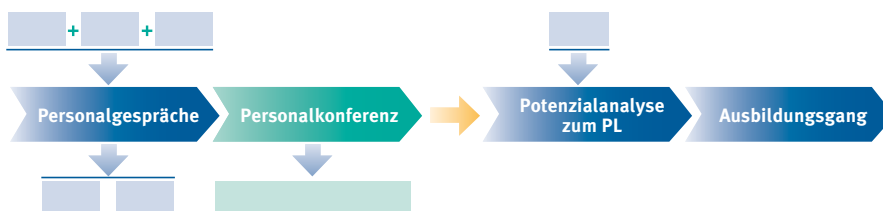


Personalentwicklungs- und Qualifizierungsprogramm

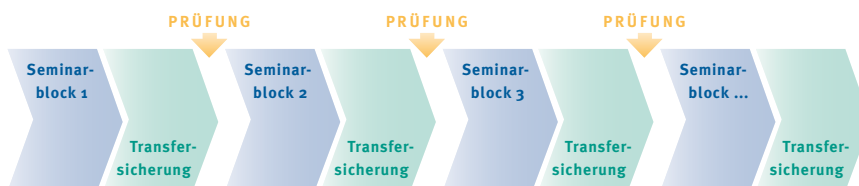
Ingenics investiert permanent und gezielt in seine Mitarbeiter. Nur so ist gewährleistet, dass unsere Kunden in jedem Projekt von unserem Know-how maximal profitieren und unsere Mitarbeiter sich kontinuierlich in ihrer beruflichen Qualifikation weiterentwickeln können.



Ein Beispiel für unsere systematischen Qualifikationsmaßnahmen ist die Vermittlung von Basisqualifikationen bei der Einführung neuer Mitarbeiter. Das gibt neuen Teammitgliedern Sicherheit und gewährleistet eine Projektarbeit nach Ingenics Qualitätsstandards.



Ein weiteres Beispiel aus unserem Personalentwicklungsprogramm ist der Ausbildungsgang zum Ingenics Projektleiter - auf Basis des Ingenics Rollenmodells mit überfachlichen Aspekten. Es vermittelt die sozialen Kompetenzen zur Wahrnehmung unterschiedlicher Rollen, wie der des „Konfliktlösers“, des „Teamentwicklers“ oder des „Förderers bzw. Mentors“.



Die Ausbildungsgänge des Ingenics Personalentwicklungsprogramms verbinden den Erwerb theoretischen Wissens mit der Sicherstellung des Transfers in die Projektpraxis.